

Wodzisław Śląski dnia 13.10.2025r

SEK.DK.07.44.2025

Sz. P
Łukasz Chrząszcz
Przewodniczący Komisji Budżetu,
i Finansów Publicznych
Rady Miasta Wodzisławia Śląskiego.

Dotyczy: posiedzenia Komisji Budżetu i Finansów Publicznych Rady Miasta Wodzisławia Śląskiego w sprawie: informacji o stanie zatrudnienia (w tym – jeśli występują – brakach i problemach kadrowych, które uniemożliwiają lub opóźniają realizację zadań).

Informacja o stanie zatrudnienia w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji „CENTRUM” w Wodzisławiu Śląskim

W związku z posiedzeniem Komisji Budżetu i Finansów Publicznych Rady Miasta Wodzisławia Śląskiego, przedstawiam informację dotyczącą stanu zatrudnienia w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji „CENTRUM”, wraz z omówieniem bieżącej sytuacji kadrowej oraz problemów wynikających z ograniczeń zatrudnienia w 2025 roku.

1. Aktualny stan zatrudnienia

Na dzień sporządzenia niniejszej informacji w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji „CENTRUM” zatrudnionych jest **41 osób** na **39,25 etatach**. W pracach budżetowych na rok 2025, w związku z trudną sytuacją finansową Miasta, dokonano **redukcji zatrudnienia o 3 osoby (2,75 etatu)**. Zmiana ta znacząco wpłynęła na możliwości realizacji zadań statutowych jednostki, szczególnie w okresach absencji pracowników (urlopy, zwolnienia lekarskie, inne zdarzenia losowe).

2. Skutki redukcji zatrudnienia

Redukcja etatów spowodowała konieczność reorganizacji pracy jednostki, której głównym celem było utrzymanie ciągłości funkcjonowania zarządzanych obiektów sportowych i rekreacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa użytkowników. Najbardziej odczuwalne skutki ograniczeń kadrowych dotyczą następujących obszarów:

a) Dział Organizacji Imprez i Marketingu

Zmniejszenie stanu osobowego negatywnie wpłynęło na jakość i zakres działań organizacyjnych oraz promocyjnych, w tym w szczególności w obszarze informacji, promocji i obsługi mediów społecznościowych.

b) Ośrodek Rekreacyjny „Balaton”

W roku 2025 zredukowano zatrudnienie o $\frac{3}{4}$ **etatu**, co spowodowało istotne trudności w zapewnieniu ciągłości obsługi ośrodka i utrzymaniu odpowiednich grafików pracy.

W sezonie letnim sytuacja była częściowo ratowana poprzez zatrudnienie osób na podstawie

umów zlecenia, jednak rozwiązanie to ma charakter doraźny.

c) Obiekt główny – Stadion Miejski „Aleja” (siedziba MOSiR „CENTRUM”)

W 2025 roku zlikwidowano jeden etat, co spowodowało trudności w bieżącym utrzymaniu stadionu, boiska treningowego, boisk dzielnicowych, sceny mobilnej oraz lodowiska sezonowego. W celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania obiektów konieczne było częściowe zlecenie prac na zewnątrz, w tym szczególnie w zakresie obsługi lodowiska sezonowego i napraw na terenie Krytej Pływalni „MANTA”.

3. Wnioski i rekomendacje

Biorąc pod uwagę obecną sytuację kadrową oraz trudności w realizacji zadań statutowych i obowiązków wynikających z utrzymania miejskiej infrastruktury sportowo-rekreacyjnej, **zasadne jest rozważenie zwiększenia zatrudnienia o 3 etaty.** Pozwoliłoby to na zapewnienie właściwego poziomu obsługi obiektów, zwiększenie jakości realizowanych wydarzeń sportowych i rekreacyjnych, a także wzmocnienie wizerunku jednostki poprzez skuteczniejszą komunikację i promocję.